

Whistleblower politik



Wihlborgs

Baggrund og formål

Formålet med whistleblowerpolitikken er at forklare, hvordan vores whistleblowerordning ("Ordningen") fungerer, og dermed undgå at potentielt vigtige forhold ikke bliver indberettet.

Whistleblowerordningen sikrer et højt beskyttelsesniveau for personer, der indberetter alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold, og kan benyttes hvis man oplever eller har mistanke om alvorlige forhold.

Vi er en ansvarlig virksomhed med en åben kultur, hvor alle kan føle sig sikre og ytre sig, hvis man oplever potentielle brud på lovgivningen. Som udgangspunkt opfordres medarbejdere til at tale med deres nærmeste chef, HR-afdelingen, tillidsrepræsentanten eller et medlem af direktionen, men det er også muligt at benytte Ordningen.

I Ordningen kan medarbejdere og andre interessenter i god tro foretage (anonyme eller ikke-anonyme) indberetninger om mistanke om potentielle brud på lovgivningen, herunder forhold som kan påføre vores virksomhed et økonomisk tab eller skade vores omdømme.



Anvendelsesområde

Hvem kan indberette?

Indberetninger kan bl.a. indgives af medarbejdere og medlemmer af direktion og bestyrelse.

Hvem kan der indberettes om?

Der kan indberettes om forhold, hvori vores medarbejdere og andre interessenter med tilknytning til os er involveret i aktiviteter med direkte relation til os. Dette gælder både medarbejdere, medlemmer af direktion og bestyrelse.

Hvad kan indberettes?

Der kan indberettes tre typer af forhold til whistleblowerordningen. Disse er handlinger eller undladelser, der betragtes som:

- › Overtrædelse af en række EU-regler
- › Alvorlige lovovertrædelser
- › Andre alvorlige forhold



De EU-regler, som der kan indberettes overtrædelser af, er regler inden for følgende områder:

- › Offentligt udbud
- › Finansielle tjenesteydelser, produkter og markeder
- › Forebyggelse af hvidvask af penge og finansiering af terrorisme
- › Produktsikkerhed og -overensstemmelse
- › Transportsikkerhed
- › Miljøbeskyttelse
- › Strålingsbeskyttelse og nuklear sikkerhed
- › Fødevarer- og fodersikkerhed, dyresundhed, dyrevelfærd og folkesundhed
- › Forbrugerbeskyttelse
- › Beskyttelse af privatlivets fred og personoplysninger
- › Netværks- og informationssystemers sikkerhed
- › Konkurrenceret og statsstøtte
- › Selskabsskatteret

De fleste af ovenstående EU-regler er tilsvarende implementeret i dansk ret.

Alvorlige lovovertrædelser omfatter eksempelvis overtrædelse af lovbestemt tavshedspligt, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, afpresning, dokumentfalsk, bestikkelse, hacking, ulovlig aflytning, mv. samt alvorlige brud på arbejdssikkerheden, tilsidesættelse af lovbestemte handlepligter, mv.

Andre alvorlige forhold omfatter ethvert forhold, som det er i offentlighedens interesse at få frem i lyset, eksempelvis diskrimination, vold, chikane af grov eller gentagende karakter (herunder enhver form for seksuel chikane). Derudover omfatter det ethvert forhold, der kan medføre en risiko for menneskers sikkerhed og sundhed eller andre alvorlige risici (såsom alvorlige fejl eller uregelmæssigheder forbundet med it-drift), uanset om der er tale om ulovligheder eller ej.

Forhold som f.eks. utilfredshed med løn, samarbejdsvanskeligheder, overtrædelse af regler i forbindelse med sygefravær, alkohol, påklædning, privat brug af kontorartikler samt mindre grove personalerelaterede konflikter kan ikke indberettes via Ordningen. Sådanne oplysninger bør i stedet gives til nærmeste leder eller HR-afdelingen.

Hvordan indberetter du?

Indberetning til whistleblowerordningen kan ske mundtligt eller skriftligt til DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab, som administrerer whistleblowerordningen. Indberetning kan ske via Wihlborgs' whistleblowerplatform, der kan tilgås via følgende link:

<https://whistleblowersoftware.com/secure/Wihlborgs>



Du kan via platformen både indberette skriftligt og mundtligt (indtale din indberetning).

Derudover kan indberetning ske på følgende måder:

- **Pr. fysisk post:** DLA Piper Advokatpartnerselskab, Att. Martin H. Nielsen, Oslo Plads 2, 2100 København Ø, Danmark
- **Pr. telefon:** 33 34 01 80
- **Pr. fysisk fremmøde:** Efter nærmere aftale med DLA Piper

Det er ikke et krav, at der fremsendes dokumentation for forholdet der indberettes, men det vil oftest være en stor hjælp for sagsbehandlingen, hvis det indberettede forhold dokumenteres.

Det er desuden muligt at indberette forhold til Den Nationale Whistleblowerordning, som drives af Datatilsynet. Det er helt valgfrit, om du vil indberette et forhold til DLA Piper eller til Den Nationale Whistleblowerordning. Vi skal dog opfordre dig til at anvende førnævnte indberetningskanalerne, hvis forholdet vil kunne imødegås effektivt af Wihlborg selv, og du vurderer, at der ikke er risiko for repressalier (dvs. at du påføres skade som følge af indberetningen).

Du kan læse mere om Den Nationale Whistleblowerordning og hvordan man bruger den via følgende link:

<https://whistleblower.dk/>

Vi har forståelse for, at du ikke ønsker at identificere dig selv, og vi modtager derfor også gerne din indberetning anonymt.

Håndtering af indberetninger

Alle indberetninger undersøges indledningsvis af DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab ("DLA Piper"), der foretager en screening (indledende vurdering) af sagen for at vurdere, om det er et forhold, der er omfattet af whistleblowerordningens anvendelsesområde. Indberetninger, der falder udenfor whistleblowerordningens anvendelsesområde, kan ikke behandles som en del af ordningen og vil derfor blive afvist.

Du vil, indenfor 7 dage fra du har foretaget indberetningen, modtage en bekræftelse på, at indberetningen er modtaget, samt information om det forventede videre forløb.

Hvis indberetningen falder indenfor whistleblowerordningens anvendelsesområde, videresender DLA Piper den til en betroet kontaktperson hos os. DLA Piper sikrer i den forbindelse, at indberetningen ikke videresendes til en person hos os, der selv er omfattet af indberetningen eller på anden måde må anses for inhabil.



Når en indberetning modtages, er vi forpligtet til at sikre, at der indledes en undersøgelse af det indberettede forhold. Hvis en indberetning ikke er korrekt eller viser sig at være åbenbart ubegrundet, bliver den afvist i systemet, og indberetteren vil - hvis denne har valgt at angive sin identitet - få besked herom. Hvis indberetningen er sket anonymt, kan indberetteren modtage besked ved at logge på whistleblowersystemet.

Hvis den indledende undersøgelse konkluderer, at indberetningen ikke kan karakteriseres som åbenbart ubegrundet, bliver den undersøgt nærmere, og der vil på baggrund af disse undersøgelser blive truffet de foranstaltninger, vi vurderer, er passende og relevante.

Du vil modtage underretning om udfaldet af undersøgelserne og de foranstaltninger, der er truffet på grundlag af undersøgelserne senest tre måneder efter, du har foretaget indberetningen. Der kan dog være situationer hvor behandling af sagen er så tidskrævende, at vi ikke kan afslutte den indenfor tre måneder. Du vil i så fald – indenfor tre måneder – modtage underretning om sagens status, og hvornår den forventes afsluttet.

Af hensyn til sikkerhed og fortrolighed vil underretning som udgangspunkt ske via whistleblowersystemet.

Anonymitet og fortrolighed

Det er valgfrit, om du vil indberette anonymt eller ej. Bemærk, at du også kan være anonym, selvom du indberetter mundtligt (indtaler din indberetning), idet systemet forvrænger din stemme.

DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab og Wihlborgs behandler alle oplysninger modtaget via whistleblowerordningen fortroligt og med diskretion.

Når du indgiver en indberetning, er den beskyttet af tavshedspligt. Din identitet vil således blive holdt hemmelig af dem, der behandler indberetningen. Der kan efter behov indhentes bistand fra andre eksterne betroede rådgivere til behandlingen.

Din identitet vil dog kunne videregives, hvis du giver dit udtrykkelige samtykke til det, eller hvis det er et krav i lovgivningen. Den kan også videregives, hvis det er nødvendigt for, at de personer du indberetter, kan forsvare sig i en retssag (men i så fald vil du blive oplyst om dette, inden videregivelsen finder sted).

De oplysninger i din indberetning, som ikke direkte eller indirekte kan afsløre din identitet, kan desuden blive videregivet, hvis det er nødvendigt for at behandle din indberetning eller imødegå en lovovertrædelse.



Hvis du vælger at indgive en indberetning fuldstændig anonymt, anbefaler vi, at du undlader at indgive indberetningen via Wihlborgs netværk, IT-udstyr, telefonnumre, e-mailkonti eller øvrige kommunikationskanaler/enheder, som Wihlborgs har kontrol over.

Beskyttelse af indberetter og indberettede personer

Personer, der indberetter til whistleblowerordningen (whistleblowere), er retligt beskyttet mod enhver form for repressalier (negative konsekvenser), herunder trusler om eller forsøg på repressalier, som følge af en indberetning, så længe indberetningen sker i overensstemmelse med denne whistleblowerpolitik.

Desuden vil en indberetning af oplysninger, som du har lovligt adgang til, altid være tilladt. Indberetning af sådanne oplysninger vil ikke blive betragtet som brud på lovgivningen eller en aftale (fx hvis oplysningerne er beskyttet af tavshedspligt, ophavsretsloven, lov om forretningshemmeligheder, el.lign.).

Hvis du er nævnt i en indberetning, vil din identitet blive beskyttet som led i sagsbehandlingen – på samme niveau som whistleblowerens identitet (se afsnittet om anonymitet og fortrolighed ovenfor). Derudover vil du til enhver tid have ret til at forsvare dig, hvis der rejses en sag mod dig, blandt andet ved at vi registrerer alle oplysninger i sagen. Du har desuden ret til at kræve indsigt, sletning eller berigtigelse af oplysninger der er indsamlet om dig, i det omfang reglerne i GDPR og databeskyttelsesloven giver dig ret til det.

Underretning af den person der er indberettet om

Modtageren af indberetningen er forpligtet til at give den, der er indberettet om, oplysning om det indberettede forhold. Der vil i hver enkelt situation blive foretaget en konkret vurdering af, hvornår denne oplysning kan videregives, således at oplysningen ikke får konsekvenser for afdækningen af det indberettede forhold samt indsamlingen af bevismateriale.

Vi oplyser ikke om indberetterens identitet til den, der er indberettet om, medmindre andet udtrykkeligt følger af lovgivningen. Vær dog opmærksom på, at selvom oplysningerne ikke gøres direkte tilgængelige for den, der er indberettet om, vil denne måske kunne gætte din identitet.

Behandling af personoplysninger

Den dataansvarlige for denne whistleblowerordning er:

DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab
CVR nr. 35 20 93 52

Oslo Plads 2
2100 København Ø

De personoplysninger der behandles i forbindelse med whistleblowerordningen, er oftest som følger:

- Om personer, der foretager indberetning, behandler vi de identifikationsoplysninger og øvrige oplysninger, der afgives i forbindelse med indberetningen eller på et senere tidspunkt i forløbet.
- Om personer, der er omfattet af indberetninger, behandler vi de oplysninger, der er indeholdt i sådanne indberetninger, herunder typisk identifikationsoplysninger og oplysninger om de indberettedes personers involvering i de indberettede aktiviteter.

Oplysningerne behandles med det formål at administrere whistleblowerordningen, som beskrevet i denne whistleblowerpolitik.

Retsgrundlaget for behandlingen er whistleblowerlovens § 22, jf. GDPR artikel 6, stk. 1, litra c).



Personoplysningerne vil blive videregivet til retshåndhævende myndigheder og andre, som skal bistå os med undersøgelse og forfølgelse af indberettede strafbare forhold, hvis det der foreligger en lovovertrædelse. Derudover vil oplysningerne blive delt med de betroede medarbejdere hos Wihlborgs.

Oplysninger der indberettes, og som åbenlyst ikke er relevante for behandlingen af en konkret indberetning (herunder indberetninger der afvises), slettes efter 7 dage. Indberetninger som bliver genstand for en egentlig behandling, slettes normalt 18 måneder efter vi har færdigbehandlet dem. Vi kan dog opbevare oplysningerne i længere tid, hvis det er nødvendigt for at overholde lovgivningen, eller for at et retskrav kan fastlægges, forsvares eller gøres gældende.

Som registreret har du ifølge GDPR nogle rettigheder:

- Du har ret til at anmode om indsigt, berigtigelse eller sletning af dine personoplysninger
- Du har også ret til at modsætte dig behandlingen af dine personoplysninger og få behandlingen af dine personoplysninger begrænset

Der kan være betingelser for eller begrænsninger af disse rettigheder, så vi kan i visse tilfælde afvise at efterkomme din anmodning. Du har dog altid ret til at indgive en klage til Datatilsynet.

Du kan gøre brug af dine rettigheder ved at kontakte DLA Piper på whistleblowerordning@dk.dlapiper.com.



Wihlborgs' behandling af personoplysninger, der videregives fra DLA Piper

Når en indberetning videregives til Wihlborgs med henblik på at Wihlborgs kan undersøge de indberettede forhold nærmere og træffe de relevante foranstaltninger, er Wihlborgs dataansvarlig for denne behandling.

Wihlborgs kontaktoplysninger er:

Wihlborgs A/S
CVR-nummer 14125043

Vasekær 12, 1. sal th.
2730 Herlev

Formålet med behandlingen er at foretage en nærmere undersøgelse af de indberettede forhold og på dette grundlag træffe eventuelle relevante foranstaltninger.

Kategorierne af personoplysninger, retsgrundlag for behandlingen og opbevaringsperioder for oplysningerne er de samme som beskrevet tidligere.

Som registreret har du følgende rettigheder overfor Wihlborgs i forhold til de oplysninger, Wihlborgs behandler:

- › Du har ret til at anmode om indsigt, berigtigelse eller sletning af dine personoplysninger
- › Du har også ret til at modsætte dig behandlingen af dine personoplysninger og få behandlingen af dine personoplysninger begrænset

Der kan være betingelser for eller begrænsninger af disse rettigheder, så vi kan i visse tilfælde afvise at efterkomme din anmodning. Du har dog altid ret til at indgive en klage til Datatilsynet.

Du kan udøve dine rettigheder overfor DI ved at skrive til info@wihlborgs.dk.

Spørgsmål

Alle spørgsmål om whistleblowerordningen kan rettes til whistleblowerordning@dk.dlapiper.com eller HR.



Wihlborgs

Ansvarlig: HR- og Markedschef
Revideret: 2025

Vasekær 12, 1. sal th.
2730 Herlev

+45 39 61 61 57
info@wihlborgs.dk